# Pflichtenheft und Leistungsbeschrieb für Ortsmitarbeiter/in / Bezirksleiter/innen / technische Mitarbeiter/in Wanderwege

### Bezeichnung der Stelle

Ortsmitarbeiter/in oder Bezirksleiter/in oder technische Mitarbeiter/in der Wanderweg-Fachorganisation...; verantwortlich für den Bezirk / Gebiet / Gemeinde …

1. **Zuständigkeit**

Kontrolle der Signalisation, Wege und Kunstbauten in regelmässigen Abständen (einmal jährlich zu Fuss) gemäss Grundlagen und Arbeitsmittel siehe Ziffer 6

1. **Aufgaben**

Signalisation

* **Kontrolle und Instandstellung** der Zwischenmarkierung und Signalisation der Wanderwege.
* **Meldung** von grösseren Beschädigungen / fehlerhafter Signalisation wie z.B. nicht mehr lesbare Wegweiser, schlechte Standorte, fehlende Wegweisertafeln.

Wege und Kunstbauten

* **Kontrolle** *[und bei kleinen Mängeln Instandstellung]* der Wege und Kunstbauten und der näheren Umgebung im Hinblick auf eine **sichere Begehbarkeit.**
* **Meldung** bei *[grösseren]* Schäden / Arbeiten wie z.B. aufwändigem Freischneiden, baulichen Massnahmen (Ersatz eines Geländers, Entwässerungskanäle etc.).

Belagsart und Linienführung

* **Meldung** von:
  + Belagsveränderungen (Umwandlung von Wanderwegen in Wege mit Hartbelag);
  + Verbesserungsvorschlägen für problematische oder unattraktive Routenabschnitte.

Gefahrenstellen und -situationen

* **Meldung** von Gefahren- und Konfliktstellen (wie Nutztierhaltung, andere Freizeitnutzungen, Verkehr, Naturgefahren).

Weitere Aufgaben

* Teilnahme an Sitzungen, Versammlungen, Aus- und Weiterbildungskursen der Fachorganisation.

1. **Versicherung / Haftung**

* Die Ortsmitarbeitenden sind durch den Dachverband Schweizer Wanderwege versichert. Die Kollektivversicherung deckt Unfall und Haftpflicht ab.
* Die Ortsmitarbeitenden verpflichten sich, ihre Aufgaben nach bestem Gewissen mittels der in Ziffer 6. Grundlagen / Arbeitshilfsmittel genannten Vorgaben auszuführen.

1. **Beschäftigungsgrad und Entschädigung**

* Z.B. Anzahl Stunden etc.

Finanziell entschädigt wird:

* Arbeitszeit (CHF XX pro Stunde)
* Spesen (Fahrspesen, Verpflegung, Telefongebühren)
* Entschädigung für die Teilnahme an Tagungen und Versammlungen
* Weiteres (z.B. Material, Werkzeuge etc.)

1. **Grundlagen / Arbeitsmittel**

* Ordner: Grundausbildung für Wanderwegmitarbeitende SWW
* Siehe separate Beilage der Schweizer Wanderwege: Dokumente technischer Bereich

1. **Anforderungen**

* Allrounder/in mit handwerklichem Geschick
* Freude am Wandern und am Arbeiten im Freien
* Bereitschaft zu regelmässigen Kontrollgängen
* Bereitschaft zu Einsätzen bei ausserordentlichen Ereignissen (Baustellen, Naturereignisse)
* Exakte Arbeitsweise
* Geografische Kenntnisse der betreuten Region
* Gute körperliche Verfassung
* Kenntnisse im Kartenlesen und gute Orientierung im Gelände
* Einfache Anwenderkenntnisse der üblichen PC-Programme (Word, Mail) von Vorteil

1. **Beilage**

Schweizer Wanderwege: Dokumente technischer Bereich